Para publicación: de inmediato

Conclusión exitosa 2024: El Grupo Koehler felicita a los graduados

- **25 aprendices y un estudiante del sistema dual concluyeron con éxito su formación profesional**
- **Aprobada con éxito la calificación para el ascenso de 12 empleados y empleadas en diferentes áreas de especialización**
- **Entrega de certificados a los graduados de la formación profesional, así como a los empleados de una capacitación adicional concluida**

Oberkirch, Alemania, 02/10/2024 – En Koehler, 25 aprendices y un estudiante del sistema dual pudieron concluir con éxito su formación profesional este año. Este año, la empresa familiar también pudo recibir en puestos permanentes a los primeros graduados de la formación profesional de operador de máquinas e instalaciones industriales. Esta profesión la ofreció Koehler por primera vez para el inicio de 2022. Otros 12 empleados y empleadas terminaron su calificación para el ascenso en diferentes áreas de especialización.

La formación profesional en Koehler: un fundamento importante para un futuro exitoso

La dirección de personal, la dirección de formación y los directores de planta de las plantas de Koehler Paper en Oberkirch y Kehl honraron a los graduados en un ambiente ceremonial y entregaron los certificados de formación con un certificado especial de Koehler. De acuerdo a la tradición, el acta se imprime en un papel producido a mano, que fabrican ellos mismos los instructores de la tecnología del papel. Elke Renz, jefa de Recursos Humanos y Asuntos Jurídicos, y Simone Wölfle, jefa de Desarrollo y Formación de Personal, dieron la bienvenida y felicitaron a los recién graduados. “Una formación profesional es un paso significativo e importante, así como la piedra angular para un futuro exitoso. Hace posible recorrer una gran cantidad de otros caminos, en la cual con gusto seguiremos acompañándolos nosotros como empresa.” Ambas les dieron las gracias a todos los graduados y graduadas, y comentaron que todos y todas podían estar orgullosos de sus logros.

La Copa de Maestro del Centro del Papel de Gernsbach por una formación profesional exitosa

Daniel Ockenga, anterior aprendiz para tecnólogo en papel, fue distinguido como el mejor a nivel federal en el año 2015 por la Cámara de Comercio e Industria del Sur del Alto Rin en Baden-Wurtemberg. Este año se le concedió otro gran honor. Por su tesis final recibió la copa de maestría de la central papelera de Gernsbach como mejor del año, como parte de su formación continua como capataz industrial en la producción de papel.

Para el Grupo Koehler es de gran importancia el tema de la formación profesional y el perfeccionamiento. Actualmente, la empresa familiar proporciona su formación profesional a un total de 109 aprendices y

estudiantes en 5 sedes en Alemania, y les ofrece al concluirla valiosas e individualizadas posibilidades de integrarse en la empresa. Esto queda documentado también por el sello de calidad BEST PLACE TO LEARN®, con el cual Koehler ha sido ya recertificado por la calidad de su formación.

También se felicitó a los siguientes empleados de la planta de producción de Greiz por haber completado con éxito su formación y perfeccionamiento: Julius Pfort (tecnólogo papelero), Tobias Pawlik (maestro industrial del papel).

Foto 1: de izq. a der.: Thomas Peter (Jefe de producción general de Kehl), Elke Renz (Jefe de recursos humanos y asuntos jurídicos), Joachim Uhl (Dirección de planta de Kehl), Karl-Moritz Fenske (Tecnólogo del papel), Eric Dutenhöfer (Tecnólogo del papel, Tim Spraul (Tecnólogo del papel)), Tobias Baumgärtner (tecnólogo del papel), Ahmet Albayrak, tecnólogo del papel), Rufus Vogt (ingeniero mecatrónico), Max Kiefer (ingeniero electrónico para tecnología industrial), Joel Lukesch (mecánico industrial), Philipp Harmuth (director de tecnología industrial, Kehl) , Gerhard Vollmer (formador en tecnología del papel), Elke Brückner (coordinadora de formación).
Fuente: Grupo Koehler

Foto 2: Fila trasera, de izq. a der.: Bettina Hederer (Coordinadora de Desarrollo de Recursos Humanos), Rolf Janke (Profesor de Ingeniería Industrial), Elke Brückner (Coordinadora de Formación), Hartmut Felsch (Dirección de Planta de Oberkirch), Simon Huber (Ingeniero Electrónico de Ingeniería Industrial), Fabio Durban (Tecnólogo del Papel)), Simon Büchele (mecánico industrial), Dominik Gerber (tecnólogo papelero), Tino Casella (tecnólogo papelero), Jakob Ernst (ingeniero mecatrónico), Elke Renz (directora de recursos humanos y asuntos jurídicos), Davor Sulj (líder de equipo de recepción de mercancías), Gerhard Vollmer (formador en tecnología del papel), Hubert Büchele (producción de acabados). Primera fila, de izquierda a derecha: Matthias Huber (técnico en papel - educación a distancia), Felix Schindler (técnico en papel - educación a distancia), Natascha Schuster (economista empresarial certificada). – no en la foto: Nicolas Zimmermann (técnico en papel - educación a distancia).

Fuente: Grupo Koehler

Foto 3, de izq. a der.: Bettina Hederer (coordinadora de desarrollo de recursos humanos), Elke Brückner (coordinadora de formación), Joachim Fuchs (producción de máquinas de papel 2), Rolf Schneider (formador de tecnología de operaciones), Daniel Ockenga (supervisor de turno, línea de producción 2), Arne Schaper (director adjunto de producción) , Máquina de papel 2), Lukas Panter (supervisor de turno, línea de producción 8), Jens Panther (jefe de línea de producción 8), Hermann Tosun (supervisor de turno, línea de producción 1), Guido Ressin (jefe de asamblea), Dominik Grazina-Peraizal (conjunto maestro de turnos), Elke Renz (directora de recursos humanos y jurídico), Elias Schönbroich (tecnólogo del papel), Joachim Uhl (gerente de planta Kehl), Amelie Rohrbeck (ingeniera electrónica de tecnología industrial), Simone Wölfle (gerente de desarrollo de personal y capacitación) – no en la foto: Melih Cetin (tecnólogo papelero). Fuente: Grupo Koehler

Foto 4, de izq. a der.: Hartmut Felsch (dirección de planta de Oberkirch), Elke Renz (directora de recursos humanos y asuntos jurídicos), Damir Valiulin (técnico en papel – aprendizaje a distancia), Johannes Laumann (técnico en papel – aprendizaje a distancia), Mar-co Bruder (director de aplicaciones empresariales de TI & Digital Solutions), Mehmet -Ali Karaduvat (operador de máquinas e instalaciones), Bernd Heidenreich (instructor de tecnología del papel), Arthur Hergenreder (operador de máquinas e instalaciones), Tim Schneider (ingeniero electrónico de ingeniería industrial), Tobias Bürk (línea de producción maestra de turno 5), Lukas Heuberger (Licenciatura en Ciencias - Informática empresarial), Christian Kerschgens (director de tecnología operativa), Simone Wölfle, directora de formación y educación superior), Rolf Schneider (instructor de tecnología operativa), Elke Brückner (coordinadora de formación) - no En la foto: Janne Runge (tecnólogo papelero), Nick Müller (tecnólogo papelero), Kevin Dujmovic (operador de máquinas e instalaciones).

Fuente: Grupo Koehler

Más información sobre el Grupo Koehler

El Grupo Koehler se fundó en 1807, y desde el principio hasta ahora se ha dirigido como una empresa familiar. El negocio fundamental del grupo es el desarrollo y la producción de papeles especiales de alta calidad. Entre ellos se cuentan, entre otros, papeles térmicos, cartón para naipes, posavasos, papeles finos, papeles autocopiantes, papel reciclado, papeles decorativos, cartón de pulpa de madera, papeles de sublimación, e innovadores papeles especiales para la industria del empaque. En Alemania, el Grupo Koehler, con sus cerca de 2,500 empleados y empleadas, cuenta con cinco sedes de producción, y otras tres se encuentran en los Estados Unidos. El Grupo desarrolla actividades internacionales, su participación de importaciones fue en 2023 de aprox. 70%, con una facturación anual de 1.1 mil millones de euros.

Como empresa que utiliza grandes cantidades de energía, Koehler invierte con su división de negocios Koehler Renewable Energy en proyectos de energía renovable, como energía eólica, energía hidráulica, energía fotovoltaica y biomasa. El Grupo Koehler se ha fijado como objetivo producir en términos contables hasta el año 2030 más energía de fuentes renovables de la que requiere para la producción de papel.

Con el área de negocios Koehler Innovative Solutions, el Grupo Koehler realiza colaboraciones con empresas emergentes, con el objetivo de fomentar las innovaciones en los áreas de negocio fundamentales papel y energías renovables.

Más información en: https://www.koehler.com

Su persona de contacto:

Alexander M. Stöckle

Responsable de prensa Grupo Koehler

Teléfono +49 7802 81-4749

Correo electrónico: alexander.stoeckle@koehler.com