Para publicación: de inmediato

Inicio de la formación 2026 en el Grupo Koehler: 36 jóvenes talentos aportan impulsos frescos a la empresa

- **36 aprendices y estudiantes de educación dual comienza su desarrollo profesional en el Grupo Koehler**
- **Por primera vez se ofrece la formación para técnico en logística de almacenes, así como la carrera de administración de personal en educación dual**
- **La tasa de formación profesional está ya por encima del objetivo definido para 2030 del cuatro por ciento**

Oberkirch, Alemania,03/09/2026 – 36 nuevos rostros, muchas ideas y un objetivo común: dar forma al futuro. Con motivo del inicio de la formación profesional el 1.º de septiembre, el Grupo Koehler les dio la bienvenida a 36 jóvenes que comienzan su carrera profesional en la empresa familiar. En las sedes de Oberkirch, Kehl, Willstätt, Weisenbach y Greiz, ellos inician una formación profesional o una carrera de educación dual, y de esta manera son integrados activamente desde el principio al mundo de la empresa.

Del salón de clases a la práctica

Ya se trate de producción, tecnología, informática o administración: Los nuevos profesionales en formación se inician en un total de diez diferentes direcciones de formación y estudios. Las formaciones abarcan, entre otros, tecnólogos en papel, técnicos en electrónica, mecánicos industriales, mecatrónicos, especialistas en informática para integración de sistemas y técnicos administrativos industriales. La oferta se complementa con los programas de estudios duales de informática empresarial, y por primera vez, administración de personal. Además, también es nueva la formación de técnico en logística de almacenes.

Para su desarrollo profesional, los jóvenes profesionales tienen a su disposición modernos entornos de aprendizaje y trabajo. Las profesiones técnicas de formación profesional están localizadas en el Koehler Group Tech Campus en Willstätt, mientras que los tecnólogos en papel en ciernes comienzan su formación en el Koehler Group Paper Campus en Oberkirch. Ambas instituciones combinan una formación cercana a la práctica con modernos conceptos de aprendizaje, y crean condiciones ideales para el ingreso a la profesión.

También fuera de la región de Ortenau se dio la bienvenida a nuevos aprendices: En Koehler Paper en Greiz, cuatro tecnólogos en papel comenzaron su formación. En la empresa filial KATZ en Weisenbach comenzaron dos tecnólogos en papel, así como un mecatrónico su carrera profesional.

Koehler Holding SE & Co. KG
Hauptstraße 2 · 77704 Oberkirch · Germany · Phone +49 7802 81-0 · Fax +49 7802 81-4330 · www.koehler.com
Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRA 490392

Geschäftsführender Gesellschafter: Koehler Management SE · Sitz: D-77704 Oberkirch · Amtsgericht Freiburg i. Br. · HRB 719979
Vorstand: Kai Furler (Vorsitzender), Dr. Stefan Karrer, Frank Lendowski, Philipp Prechtl · Vorsitzender des Aufsichtsrats: Wolfgang Furler

La actividad comenzó con una semana conjunta de introducción en Willstätt. Además de una primera toma de contacto con la empresa, el objetivo principal fue que los participantes se conocieran entre sí y pudieran intercambiar impresiones con los responsables de la empresa. Entre quienes dieron la bienvenida a los nuevos talentos se encontraban, entre otros, el presidente del consejo directivo, Kai Furler, la jefa del departamento de personal y jurídico, Elke Renz, así como la directora de desarrollo de personal y formación profesional, Simone Wölfle. El programa estuvo complementado por variadas ofertas de información y para conocerse, recorridos por la planta, así como actividades comunes, que facilitaron a los jóvenes talentos su integración a la empresa.

Promoción de las nuevas generaciones con una perspectiva a largo plazo

“Los jóvenes que comienzan ahora su formación en Koehler van a participar en dar forma el día de mañana al mundo laboral. Por ello, nosotros invertimos conscientemente en centros de aprendizaje modernos, una formación profesional de alta calidad, y un estrecho acompañamiento personal. Nuestro objetivo es no solo formar talentos, sino entusiasmarlos a largo plazo por su camino profesional”, dice Elke Renz, directora del departamento de personal y jurídico del Grupo Koehler.

El Grupo Koehler invierte desde hace muchos años específicamente en la formación de sus propios profesionales cualificados, apegándose en ello a un planteamiento a largo plazo. Con actualmente 116 aprendices y estudiantes del sistema dual de todos los niveles de formación, la cuota de formación es ya ahora de más del cuatro por ciento, y con ello está por encima del objetivo fijado originalmente para el año 2030. El apoyo a los jóvenes talentos es un componente fijo de la estrategia de sustentabilidad de la empresa.

Otra evidencia de la alta calidad de la formación es la repetida distinción con el sello de calidad BEST PLACE TO LEARN®, que confirma el desarrollo continuo de la formación y el gran atractivo del Grupo Koehler como empresa de formación.

Foto: Con el inicio de la formación el 1 de septiembre, el Grupo Koehler dio la bienvenida a 36 nuevos aprendices y estudiantes de formación dual. | Fuente: Grupo Koehler

Estrategia de Sustentabilidad 2030

El objetivo de sustentabilidad de una cuota de formación de más de cuatro por ciento está firmemente anclado en nuestra estrategia de sustentabilidad, que queremos implementar hasta el año 2030. Pueden encontrarse más detalles sobre el progreso actual en www.koehler.com/nachhaltigkeit.

Más información sobre el Grupo Koehler

El Grupo Koehler se fundó en 1807, y desde el principio hasta ahora se ha dirigido como una empresa familiar. El negocio fundamental del grupo es el desarrollo y la producción de papeles especiales de alta calidad. Entre ellos se cuentan, entre otros, papeles térmicos, cartón para naipes, posavasos, papeles finos, papeles autocopiantes, papel reciclado, papeles decorativos, cartón de pulpa de madera, papeles de sublimación, e innovadores papeles especiales para la industria del empaque. En Alemania, el Grupo Koehler, con sus cerca de 2,500 empleados y empleadas, cuenta con cinco sedes de producción, y otras tres se encuentran en los Estados Unidos. El Grupo desarrolla actividades internacionales, su participación de importaciones fue en 2024 de aprox. 70%, con una facturación anual de 1.1 mil millones de euros.

Como empresa que utiliza grandes cantidades de energía, Koehler invierte con su división de negocios Koehler Renewable Energy en proyectos de energía renovable, como energía eólica, energía hidráulica, energía fotovoltaica y biomasa. El Grupo Koehler se ha fijado como objetivo producir en términos contables hasta el año 2030 más energía de fuentes renovables de la que requiere para la producción de papel.

Con el área de negocios Koehler Innovative Solutions, el Grupo Koehler realiza colaboraciones con empresas emergentes, con el objetivo de fomentar las innovaciones en los áreas de negocio fundamentales papel y energías renovables.

Más información en: https://www.koehler.com

Su persona de contacto:

Alexander M. Stöckle

Responsable de prensa Grupo Koehler

Teléfono +49 7802 81-4749

Correo electrónico: alexander.stoeckle@koehler.com